

# รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564)

## สาระสำคัญ

ส่วนที่ 1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)

ในช่วงระหว่าง 1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564 เป็นช่วงที่อยู่ระหว่างการเกิดสถานการณ์ COVID-19 การจัดกิจกรรมหรือการประชุมร่วมกันเกิดขึ้นน้อยกว่าช่วงสถานการณ์ปกติ อย่างไรก็ตามการดำเนินการแผนป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2564 ยังดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บางกิจกรรมและโครงการต้องมีการปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ ผลการดำเนินการ บางกิจกรรมอาจไม่มีการดำเนินการ หรือมีการปรับแผนตามความเหมาะสม

ส่วนที่ 2 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2564

ส่วนที่ 1 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผน	ผล	สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2564	งบประมาณที่ใช้
1.1 ปรับฐานความคิดทุกภาคส่วนให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เรื่อง “คุณธรรมและความโปร่งใส” ให้ตระหนักหลักจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน และหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนสุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนบุคลากรเข้าใหม่ที่เข้ารับอบรม มีการรับรู้และปฏิบัติตนตามแนวทาง “คนสุจริต”</li> </ul>	>90		จัดโครงการ 1) โครงการปฐมนิเทศ (Orientation) ประจำปี 2564 2) โครงการ On Boarding Program และกิจกรรมพัฒนาบุคลากรระหว่าง 2 ธันวาคม 2563 – 14 มกราคม 2564 ผ่าน Zoom ปัญหาอุปสรรคช่วงสถานการณ์ Covid 19 ต้องประชุมออนไลน์ บุคลากร Work From Home เอกสารส่วนที่ 2 หน้า 2-6	ใช้งบปกติ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก “คน มจธ. สุจริต” และแนวปฏิบัติตนเป็นคนที่มีคุณธรรม จริยธรรม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนนักศึกษาและศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการและวิชาชีพทั้งในระดับประเทศหรือนานาชาติ</li> </ul>	70	15	<ul style="list-style-type: none"> <li>ถ่ายทอดการเป็นคนสุจริตผ่านการเรียนการสอนของอาจารย์ และรายวิชาที่นักศึกษาลงทะเบียนเรียน</li> <li>โครงการกิจกรรมส่งเสริมความเป็นครู ประจำปีการศึกษา 2563 (ปีงบประมาณ 2564) มีการจัดกิจกรรมประกาศ และมอบโล่ดีเด่นแก่อาจารย์และนักศึกษา จำนวน 15 คน</li> </ul> เอกสารส่วนที่ 2 หน้า 7-8	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการอบรมแนวทางการป้องกันทุจริตและบริหารจัดการตามเกณฑ์ ITA โดยผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละการรับรู้ของผู้บริหารและบุคลากร</li> </ul>	80	>80	ได้เรียนเชิญคุณชนิตา อาคมวิวัฒนะ มาบรรยายให้ความรู้ แนวทางและคำแนะนำ เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2564 เอกสารส่วนที่ 2 หน้า 15	-
	โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา เรื่อง “จริยธรรมกับชีวิตการเป็นนักศึกษา”	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนนักศึกษาใหม่ทั้งหมดวิทยาลัย</li> </ul>	3000		โครงการจะเริ่มเดือน สิงหาคม 2564	-
	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้มีค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (Core Value) ของ มจธ.</li> <li>กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลการประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรของนักศึกษาและบุคลากร (Core Values)</li> </ul>	70	-	โครงการเริ่ม เดือนกรกฎาคม 2564	-
1.2 ส่งเสริมบุคคลให้เป็น “คนสุจริต”	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการคู่มือ “คนสุจริต”</li> <li>กิจกรรมพัฒนาเครื่องมือและสื่อสนับสนุนการปลูกฝังการทุจริต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนสื่อ/เครื่องมือที่ช่วยสนับสนุนการปลูกฝังการทุจริต</li> </ul>	2	3	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์โครงการผ่านทางมีเดีย และเว็บไซต์ 3 ชุด อธิการบดี /รองอธิการบดี /คณะกรรมการจริยธรรมฯ สื่อสารกับประชาคม เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสและกลไกการจัดการเรื่องทุจริตของ มจธ. เอกสารส่วนที่ 2 หน้า 14	-

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผน	ผล	สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2564	งบประมาณที่ใช้
	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายวิชาการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรและความรับผิดชอบต่อสังคม Corporate governance and social responsibility</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนรายวิชาที่มีสาระสำคัญของความสุจริตต่อรายวิชาทั้งหมด</li> </ul>	2%	5.4%	<p>ในปีการศึกษา 2564 มีการปรับปรุงรายวิชา รวมทั้งทบทวนกำหนดผลลัพธ์ให้มีการสอนนักศึกษาให้เป็นคนที่มีคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรครบรอบการปรับปรุง เริ่มใช้ 1/2564 จำนวน 189 หลักสูตร (จากจำนวนรายวิชาปี 2563 3479 รายวิชา)</p> <p><b>เอกสารส่วนที่ 2 หน้า 19-24</b></p>	-
	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการอบรม เรื่อง “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำหรับอาจารย์/อาจารย์ที่ปรึกษา/ นักวิจัย และ นักศึกษาปริญญาเอก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์</li> </ul>	80	-	<p>การจัดโครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สำหรับอาจารย์/ อาจารย์ที่ปรึกษา/ นักวิจัย และนักศึกษาปริญญาเอก ในปี 2564 หน่วยงานที่รับผิดชอบคือสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตรร่วมมือกับ วช. โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้นักวิจัย อาจารย์และนักศึกษาเข้าอบรมผ่านระบบออนไลน์ของ วช.</p>	ไม่มี
	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการจัดเวทีเสวนาเชิงบุคคลที่ได้รับรางวัลและทำชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย /เป็นต้นแบบของสังคม</li> </ul>	จำนวนบุคลากรที่ได้รับยกย่องให้เป็นต้นแบบที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต	10	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปี 2564 มีการพิจารณาข้าราชการดีเด่น 1 คน (ประจำปี 2563) ชื่อ รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศิลป์ พจน์ชนะชัย สังกัดคณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี</li> </ul>	-
	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการ 6+1 Flagships <ul style="list-style-type: none"> <li>Track 1 เน้นบุคลากรสายวิชาการร่วมให้ข้อเสนอแนะ แนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย</li> <li>Track 2 เน้นบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ เพื่อเรียนรู้ร่วมกันในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงาน</li> <li>Track 3 เน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเสนอแนะ</li> </ul> </li> <li>การพัฒนาบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามเป้าหมาย มจร.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนการประชุมเชิงปฏิบัติการต่าง ๆ ให้มีการสอดแทรกหรือประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานอย่างสุจริต</li> <li>จำนวนการพัฒนาาระบบบริหารมหาวิทยาลัย ภายใต้โครงการ 6+1 Flagships</li> </ul>	80	>80	<ul style="list-style-type: none"> <li>ในปีงบประมาณ 2564 มีการประชุม 6 + 1 Flagships ทุกเดือน จำนวน 7 ครั้ง ซึ่งทุกครั้งผู้บริหารจะมีการสอดแทรกเรื่องแนวทางการบริหารจัดการ หรือแนวปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนเป็นคนสุจริต ดำเนินงานมหาวิทยาลัยด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สำหรับการตัดสินมมนาโครงการประจำปี</li> <li><b>โครงการที่จัดในปี 2564</b> เน้นเรื่องการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น โครงการวิเคราะห์ต้นทุน โครงการการวิเคราะห์งบประมาณ และการเงินขององค์กร</li> <li><b>เอกสารส่วนที่ 2 หน้า 15-18</b></li> </ul>	งบปกติ สำหรับการ จัดประชุม
	<ul style="list-style-type: none"> <li>สานต่อการปรับปรุงและพัฒนาคู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual) การประกาศข้อตกลงระดับ การให้บริการ SLA และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานระหว่างหน่วยงาน เพื่อต่อยอดไปสู่การกำหนดมาตรฐานการให้บริการ</li> <li>ทบทวนกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง (Work Flow) และประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตในกระบวนการบริหารงาน</li> </ul>	<p>ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>ผลปี 2563 ระดับ A (91.49)</p>	>85	รอดผล	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการประชุมติดตามผลการพัฒนาปรับปรุงคู่มือข้อการประชุม คณะกรรมการ PI (Productivity Improvement) ต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อกำกับพัฒนา Work Flow และการจัดทำ SLA โดยในปี 2564 นี้เน้นกระบวนการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามแนวคิดการดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงงานประจำ ด้วยเครื่องมือ Daily Management</li> <li><b>เอกสารส่วนที่ 2 หน้า 9-10</b></li> <li>มีการประชุมคณะกรรมการ ITA มจร. ติดตามการบริหารจัดการงานให้สอดคล้องกับแนวทางคุณธรรมและความโปร่งใส และวิเคราะห์จุดอ่อนจากการดำเนินงานของ มจร.</li> <li><b>เอกสารส่วนที่ 2 หน้า 12-13</b></li> </ul>	ใช้งบจัดประชุม ปกติ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผน	ผล	สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2564	งบประมาณที่ใช้
					<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดบรรยายการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2564 เพื่อเป็นกลไกการป้องกันปัญหา และตรวจสอบการปฏิบัติงานปัจจุบันอย่างเป็นระบบ</li> </ul> <b>เอกสารส่วนที่ 2 หน้า 11</b>	
2.1 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทบทวนบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลและป้องกันทุจริตให้ชัดเจน</li> <li>ทบทวนกระบวนการ <ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>ป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนโครงการ/กิจกรรมของคณะ/สำนัก/สถาบันที่ตอบสนองโครงการ ITA</li> </ul>	20	>20	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร่วมกันปรับปรุงเว็บไซต์ ITA จัดทำเนื้อหาสาระให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน</li> <li>ทบทวนและจัดทำเว็บไซต์ที่รวมเรื่องราวการดำเนินการตามแนวทางส่งเสริมความเป็นธรรม โปร่งใส ITA เพื่อเป็นที่เก็บรวบรวมข้อมูลและการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตั้งแต่ปี 2563 และต่อเนื่องมาจนถึง ปี 2564</li> </ul>	ใช้ร่วมกับงบปกติ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทบทวนกระบวนการ</li> <li>พัฒนาระบบรับเรื่องราวร้องเรียน</li> <li>จัดทำรายงานผลการร้องเรียนของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณะ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนเรื่องร้องเรียนลดลงเข้าใกล้ ร้อยละ 0</li> </ul>	-10	<10	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำมาตรการเรื่องการจัดการเรื่องร้องเรียน ปรับปรุงกระบวนการให้ชัดเจนขึ้น ผลปี 2563 มีเรื่องร้องเรียนทั้งสิ้น 18 เรื่อง ปี 2564 ถึงปัจจุบันมี 4 เรื่อง</li> </ul> <b>เอกสาร O31</b>	-
3.1 สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน ร่วมสร้างสังคมสุจริตให้เกิดขึ้นในประชาคม มจร.	<ul style="list-style-type: none"> <li>พิธีประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน สร้างจิตสำนึกองค์กร ในวาระที่อธิการบดีพบประชาคม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละการรับรู้ของบุคลากรทั้งมหาวิทยาลัย วัดจากผลการตอบแบบสำรวจสอบถาม มีผู้เข้าร่วมในแต่ละครั้ง &gt; ร้อยละ 80</li> </ul>	80	>80	<ul style="list-style-type: none"> <li>อธิการบดีและทีมบริหาร พบปะประชาคม ผ่านการประชุมออนไลน์ ในกิจกรรมต่างๆ เช่นการประชุมกลุ่มผู้บริหาร คณะกรรมการประสานงานบริหาร การประชุมสื่อสารไปยังบุคลากรในโอกาสต่างๆ รวมทั้งใช้กลไกในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ</li> </ul>	ส่วนกลาง ใช้งบประมาณปกติ

## ส่วนที่ 2 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2564

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ 2562-2565 มีการบูรณาการแผนการป้องกันการทุจริตประจำปีกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ และแผนการดำเนินการและงบประมาณประจำปีแต่ละปี เน้นการดำเนินการที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของชาติมาตั้งแต่ต้น สำหรับ **กลไกในการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยใช้การบูรณาการไปกับการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ผ่านการทำงานและการติดตามในรูปแบบของคณะกรรมการชุดต่างๆ** เช่น คณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ซึ่งกรรมการจะเป็นตัวแทนของบุคลากรในคณะสำนักต่างๆ ของมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสรวมทั้งการติดตามการปฏิบัติงานตามแผนป้องกันและปราบปรามทุจริต คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเน้นการกำกับติดตามการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน (Productivity Improvement) คณะกรรมการ Core Value คณะกรรมการ 6+1 Flagship Track 1,2,3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ฯลฯ

คณะกรรมการและคณะทำงานชุดต่างๆ มีการบูรณาการการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานของแต่ละคณะทำงานที่สอดคล้องกัน มีการรายงานผลงานของคณะกรรมการต่าง ๆ ผ่านที่ประชุมผู้บริหารซึ่งมีอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้บริหารของแต่ละคณะ สำนัก สถาบัน หรือสำนักงานเป็นคณะกรรมการ ในรอบหกเดือนหรือหนึ่งปี มีกลไกนำเสนองานต่อผู้บริหารแต่ละฝ่าย และรวบรวมเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของมหาวิทยาลัย

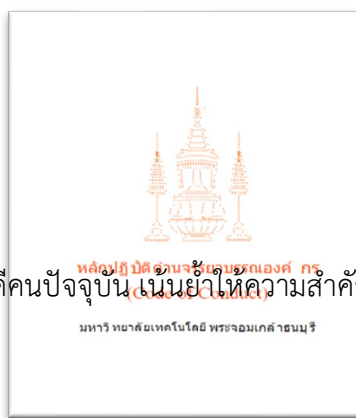
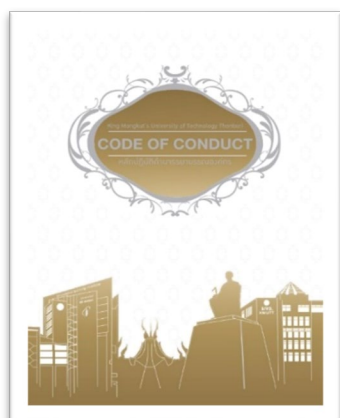
**สรุปผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันทุจริตฯ (รอบ 6 เดือน) ในปีงบประมาณ 2564 ได้ดังนี้**

### 1. การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (เป็นงานประจำ)

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยมีการดำเนินงานส่งเสริมหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct)

#### ➤ หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct)

มหาวิทยาลัยฯ โดยอธิการบดีคนปัจจุบันและทีมบริหาร ได้ประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์ในการบริหารจัดการกิจการของมหาวิทยาลัย ด้วยนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2562 และยังคงบังคับใช้ถึงปัจจุบัน โดยย้ำเตือนถึงการยึดหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร Code of Conduct และมีการแสดงเจตจำนงสุจริตของอธิการบดีและทีมผู้บริหารในการดำเนินงานต่าง ๆ เช่น การรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในภาพรวมเป็นเอกสารเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย และแจกจ่ายให้กับผู้รับบริการของมหาวิทยาลัย ประกาศแก่สาธารณชนเพื่อทราบประวัติหลักการบริหารงานของมหาวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ ผ่านเอกสารเหล่านี้เผยแพร่ไปสู่ประชาชน ผู้ปกครอง นักศึกษาและผู้ประกอบการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยฯ รวมทั้งหน่วยงานภายนอกที่เข้ามาดูงานของมหาวิทยาลัยฯ



เอกสาร Code of Conduct  
ที่แจกจ่ายให้กับประชาคม มจร.

อธิการบดีคนปัจจุบัน เน้นย้ำให้ความสำคัญต่อบุคลากร การพัฒนามหาวิทยาลัย

การพัฒนาคนของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพในการทำงาน ยึดมั่นระบบธรรมาภิบาล ผ่านการประชุม และเวทีการทำงาน การเสวนา และการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ แม้แต่การอวยพรปีใหม่ 2564 มาถึงบุคลากรของ มจร.

**ในส่วนของคุณคลากร** เมื่อเข้ามาเป็นพนักงานจะได้รับการเผยแพร่และปลูกฝังให้มีแนวคิดและปฏิบัติตนตามแนวทางหลักจรรยาบรรณขององค์กร Code of Conduct ผ่านกิจกรรมการปฐมนิเทศ หรือโครงการ On-Boarding Program เพื่อสร้างความเข้าใจในหลักการ การปฏิบัติตนเป็นคน มจร. และการระมัดระวังเรื่องการกระทำผิดกฎระเบียบในการทำงานต่าง ๆ

การกำหนดโทษของการกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย สำหรับโทษที่ไม่เป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการ 3 ทางคือ 1) ตักเตือน 2) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลากำหนด 3) ทำทัณฑ์บน มหาวิทยาลัย ได้กำหนดการกระทำผิดจรรยาบรรณที่ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยร้ายแรงไว้ 5 ข้อดังนี้

- 1) การนำผลงานหรือผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ
- 2) การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา/เพื่อนร่วมงานซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน
- 3) การเรียก รับหรือยอมรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น รวมถึงการใช้ตำแหน่งหน้าที่ ชื่อเสียงของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- 4) การเปิดเผยความลับของนักศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้ร่วมงานที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ โดยก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษา เพื่อนร่วมงาน หรือผู้รับบริการ หรือแสวงหาผลประโยชน์จากการเปิดเผยความลับดังกล่าว
- 5) การสอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้ถือว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

เมื่อพบการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงหรือเข้าข่ายทุจริต จะนำเสนอเรื่องไปยังคณะกรรมการจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้น

ทั้งนี้ในระหว่างการบริหารจัดการประจำปี หากมีการร้องเรียนพฤติกรรมของบุคลากรผ่านช่องทางการร้องเรียนที่มหาวิทยาลัยจัดทำขึ้น มหาวิทยาลัยมีแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน มีขั้นตอนการสอบสวน มีการประกาศสถิติเรื่องร้องเรียน มีแนวทางการปรับปรุงปัญหาที่เกิดจากการร้องเรียนและนำเสนอแนะทุกช่องทางมาปรับปรุงการทำงาน การบริหารจัดการ และทุกเรื่องรวาระดับนโยบาย

**รายงานผลการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 (ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564)**

**ที่สอดแทรกเรื่องการปฏิบัติงานด้านคุณภาพ คุณธรรมและความโปร่งใส**

1. **การจัดกิจกรรม Orientation** ทุกๆ ต้นเดือน โดยมีการจัดไปแล้ว 2 ครั้ง ได้แก่
  - ครั้งที่ 1 การให้ความรู้ด้าน HR ในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564 ผ่านออนไลน์ zoom มีผู้เข้าร่วม เป็นพนักงานสายวิชาการ จำนวน 6 คน
  - ครั้งที่ 2 การให้ความรู้ด้าน HR ในวันที่ 4 มีนาคม 2564 ผ่านออนไลน์ zoom มีผู้เข้าร่วม เป็นพนักงานสายวิชาการ จำนวน 3 คน และสายวิชาชีพอื่น จำนวน 1 คน

2. **การจัดโครงการ On-Boarding Program และกิจกรรมพัฒนาบุคลากรใหม่**

ระหว่างวันที่ 2 ธันวาคม 2563 – 14 มกราคม 2564 ผ่านออนไลน์ zoom สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	ขอบเขตกิจกรรม	วิทยากร	วันที่
HR นำรู้ จัดแบบ Virtual Classroom	การให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ ต่างๆที่พนักงานพึงจะได้รับ	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล และ สำนักงานพัฒนาทรัพยากร บุคคล	2-12-63
Powerful Team กิจกรรมกลุ่ม	เสริมสร้างและแลกเปลี่ยนความรู้ ความเข้าใจ ต่อการทำงานเป็นทีม (Teamwork) สร้าง จิตสำนึกในการเป็นผู้ร่วมทีมที่ดี มีความ กระตือรือร้นที่จะเสนอให้ความช่วยเหลือกับผู้ ร่วมทีม รับผิดชอบประคองทีม ให้กำลังใจ สร้าง ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และ กระตุ้นทีม ให้บรรลุสู่เป้าหมายของทีมได้	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบุคคล (ผศ.ดร.ทวิศศักดิ์ กฤษเจริญ) / คุณชัยวัฒน์ ศิริโต	15-12-63
KMUTT WAY คลิปVDO	ความเป็นมาและการบริหารงาน ทิศทางการ พัฒนาของมหาวิทยาลัย เพื่อการเข้ากับ วัฒนธรรมการทำงานในองค์กร Code of Conduct	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและ สารสนเทศ (อาจารย์ธนิศสรณ์ จิระพรชัย)	15-12-63
KMUTT Quality Concept (กลุ่มวิชาชีพอื่น) จัดแบบ Virtual Classroom	การทำงานโดยยึดหลักคุณภาพ (การรับรู้ถึง บทบาทงานของตนเอง คุณค่าของงานที่ รับผิดชอบ)	รศ.ดร.อธิปัตย์ บุญเหมาะ	23-12-63
KMUTT Quality Concept (กลุ่มวิชาการ) Virtual Classroom	การทำงานโดยยึดหลักคุณภาพ (การรับรู้ถึง บทบาทงานของตนเอง คุณค่าของงานที่ รับผิดชอบ)	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกัน คุณภาพ (ผศ.ดร.ปรีชา เต็มสุขสวัสดิ์)	25-12-63
กลไกการบริหารงาน มจธ.	การรับทราบนโยบายการบริหารงานของม. รวมทั้งแนวโน้มทางสังคมที่ส่งผลกระทบต่อ การศึกษา เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร (ผศ.ดร.ประเสริฐ คันธมานนท์)	14-1-64



## กิจกรรมสุนทรียสนทนา “อธิการพบบุคลากรสายวิชาการรุ่นใหม่”

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 4 มีนาคม 2564 คณะศิลปศาสตร์ได้จัดกิจกรรมสุนทรียสนทนา “อธิการพบบุคลากรสายวิชาการรุ่นใหม่” ให้แก่บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 21 คน โดยเรียนเชิญ รศ.ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี มาพูดคุยกับบุคลากร และเปิดโอกาสให้บุคลากรของคณะฯ ได้รับทราบนโยบาย ทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของมหาวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนมุมมองในการทำงานกับผู้บริหารระดับสูงสุดของมหาวิทยาลัยฯ อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ในการวางแผนและพัฒนาการทำงานของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ



## นบค. มจร. รุ่นที่ 7 พัฒนาผู้บริหารระดับกลาง สู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจร.) โดยสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สพบ.) จัดโครงการพัฒนานักบริหารระดับกลาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (นบค. มจร.) รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 8 มีนาคม – 28 พฤษภาคม 2564 โดยมีรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนาผ่านแนวคิด 70:20:10 (Learning & Development Model) แบ่งเป็น 70: เรียนรู้ผ่านจากประสบการณ์จริงจากการทำงานจริงผ่าน Group Project 20: การเรียนรู้จากบุคคลอื่นๆ และ Feedback ผ่านกระบวนการ Coaching 10: การเรียนรู้จาก Classroom Training เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง มจร. ให้มีวิสัยทัศน์ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงองค์กรอย่างสร้างสรรค์ (Change Leader) มีความเข้าใจแนวทางการบริหารขององค์กรที่มุ่งเน้นคุณภาพ และเทคนิคการพัฒนาหน่วยงานที่สอดคล้องกับทิศทางการบริหารของมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีทักษะการสื่อสารระดับองค์กร และการทำงานเป็นทีม ก่อให้เกิดข้อเสนอโครงการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย

โครงการ นบค. มจร. รุ่นที่ 7 มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 35 คน จากหน่วยงานต่างๆ ใน มจร. และ มีพิธีเปิดในวันที่ 8 มีนาคม 2564 โดยได้รับเกียรติจาก ผศ. ดร.ประเสริฐ คັນธามานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร กล่าวเปิดงานและให้นโยบายการบริหารงานของ มจร. ในปัจจุบัน รวมถึง ผศ. ดร.ทวีศักดิ์ กฤษเจริญ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบุคคล และประธานดำเนินการโครงการ นบค. มจร. กล่าวถึงรายละเอียดโครงการฯ นอกจากนี้ในวันดังกล่าวยังได้รับเกียรติจากประธาน นบค. มจร. รุ่นที่ 6 ผศ. ดร.พงษ์ศักดิ์ ชูแฉ่ ตัวแทนจากสายวิชาการและสายวิชาชีพ ผศ. ดร.ดวงฤดี โสธิตกิตติวงศ์ กองกิจการ และคุณปภาลี แนนประสาน ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดี และการเตรียมตัวเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของโครงการ

ทั้งนี้สมาชิก นบค. มจร. รุ่นที่ 7 ได้เข้าร่วมจัดกิจกรรม Ice Breaking ทำความรู้จัก สร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกัน ณ ห้องพิชญ์พินิจ (V-Space) ชั้น 14 อาคารการเรียนรู้ทรัพยากร อีกด้วย และในวันที่ 9-11 มีนาคม 2564 สมาชิก นบค.มจร.รุ่นที่ 7 ได้เข้าร่วมกิจกรรมหัวข้อ Leader as Communicator โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจาก Berkeley Executive Coaching Institute (BECI) เพื่อพัฒนากรอบความคิดการเป็นผู้มีหน้าที่ผ่านการสื่อสารระดับบุคคล ณ ห้อง SCI Connect ชั้น 1 อาคารศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์



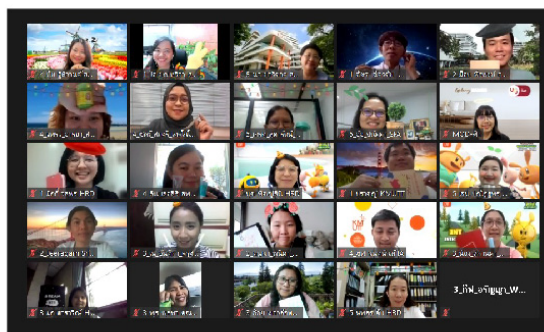
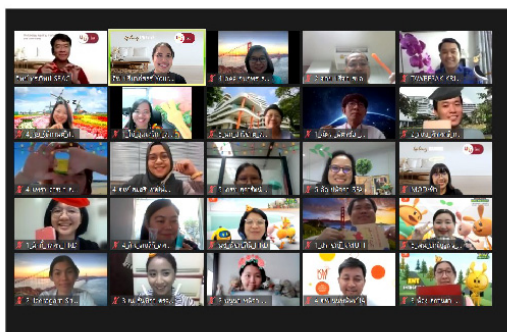


## KMUTT Director Development Program ต่อยอดการพัฒนาผู้บริหารอย่างมืออาชีพ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) โดยสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดโครงการพัฒนาผู้บริหาร มจธ. (KMUTT Director Development Program) ประจำปีงบประมาณ 2563 เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้บริหารให้เป็นผู้นำที่มี ศักยภาพรอบด้าน ทั้งความสามารถทางด้านวิชาการและความสามารถทางด้านการบริหารเพื่อนำพองค์กรเดินหน้าไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสพความสำเร็จอย่างยั่งยืน โดยได้ดำเนินการระหว่างเดือนมิถุนายน – เดือนพฤศจิกายน 2563 ที่ผ่านมา

ในกรณีนี้ สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมการนำเสนอ Report Out รายบุคคลหลังจากที่ได้ร่วมเรียนรู้มาในแต่ละโมดูลต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย และผู้บังคับบัญชา รวมถึงมอบวุฒิบัตรให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ในวันที่ 21 ตุลาคม 2563 ณ ห้องประชุม SCI Connect ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์เพื่อมาตรฐานและอุตสาหกรรม คณะวิทยาศาสตร์ โดยได้รับเกียรติจาก รศ. ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย อธิการบดี ผศ.ดร.ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ผศ.สุเมธ อังคะศิริกุล รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล และรองอธิการบดีฝ่ายต่างๆ รวมถึงผู้ช่วยอธิการบดี เข้าร่วมรับฟัง ให้ข้อเสนอแนะและแนวทางการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานพร้อมทั้งมอบวุฒิบัตรให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งนี้มีผู้อำนวยการภายในสำนักงานอธิการบดี และเลขานุการคณะ กว่า 30 คนเข้าร่วมโครงการ

โครงการ KMUTT Director Development Program มีวัตถุประสงค์เพื่อปรับเปลี่ยนกรอบความคิด (Paradigm) ของผู้บริหารให้มีลักษณะโปรแอคทีฟ (Proactive) ซึ่งจะเป็พื้นฐานสำคัญสำหรับพฤติกรรมในการทำงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ (Effectiveness) และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transition person) และเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership) ของผู้บริหารให้มีแนวคิด (Mind-set) ทักษะ (Skill-set) และเครื่องมือ (Tool-set) ที่จำเป็นและเหมาะสมสำหรับการเป็นผู้นำเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย รวมถึงเพื่อให้ผู้บริหารได้เรียนรู้บทบาทหลัก 4 ประการของผู้นำเพื่อปลดปล่อยศักยภาพและความสามารถโดยยึดถือภารกิจหลักแบบองค์รวมเป็นพื้นฐานสู่ภาวะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ



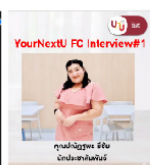
## กิจกรรม Learning Reflection ครั้งที่ 1 แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ที่ได้จากโครงการ KMUTT YourNextU ประยุกต์ใช้ในการทำงานอย่างมืออาชีพ



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) โดย สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สพบ.) ร่วมกับ SEAC ศูนย์พัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแห่งภูมิภาคอาเซียน จัดกิจกรรม Learning Reflection โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้วยระบบการเรียนรู้แบบดิจิทัล (KMUTT YourNextU) ครั้งที่ 1 เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์และแลกเปลี่ยนแนวคิดที่ได้จากการเรียนรู้โครงการ KMUTT YourNextU เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564 ในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM โดยมี บุคลากร มจธ. เข้าร่วมกว่า 40 คน

โดยกิจกรรมดังกล่าวได้รับเกียรติจาก ผศ. สุเมธ อังคะศิริกุล รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล กล่าวเปิดงานและฝากข้อความถึงบุคลากรพร้อมกันนี้ บริษัท SEAC โดยคุณทรงวิทย์ เขมเศรษฐ์ ที่ปรึกษาอาวุโส SEAC ร่วมให้เกียรติดำเนินรายการและนำกิจกรรมสะท้อนการเรียนรู้ แลกเปลี่ยน และร่วมแบ่งปันประสบการณ์ของผู้เรียนที่ได้นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน โดยมี ผศ. ดร.ทวีศักดิ์ กฤษเจริญ ร่วมให้ข้อคิดดีๆ ให้กับบุคลากร และกล่าวสรุปปิดโครงการ KMUTT YourNextU

มจธ. เล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนามหาวิทยาลัย จึงมอบหมายให้ สพบ. ร่วมกับ บริษัท SEAC จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้วยระบบการเรียนรู้แบบดิจิทัล (KMUTT YourNextU) เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ พัฒนาทักษะให้กับบุคลากรได้สามารถนำไปเสริมสร้างความสามารถในการทำงาน สามารถก้าวทันสนามแข่งในโลกปัจจุบัน ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้ และสามารถนำสมรรถนะใหม่ๆ ร่วมกันยกระดับมหาวิทยาลัยไปสู่การทำงานใน ชีวิตปกติใหม่ (Next Normal) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพต่อไป



**ในส่วนนี้นักศึกษา** มหาวิทยาลัยมีการสอนให้นักศึกษาตระหนักถึงเกียรติและศักดิ์ศรีของนักศึกษา มจร. Code of Honor เป็นหลักการปลูกฝังนักศึกษาใน 4 ประการ คือ

Integrity ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดบนความถูกต้อง

Respect and Care ให้เกียรติและใส่ใจ ช่วยเหลือผู้อื่นและสังคมเสมอ

Continuous Improvement พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

Do something ไม่ดูตาย

มหาวิทยาลัยเน้นการสร้างคุณธรรมในนักศึกษา KMUTT student Code of Honor เน้นการสร้างบัณฑิตที่มีความเป็นคนอย่างสมบูรณ์ (Humanization of KMUTT and Its Graduate) เน้นการผลิตบัณฑิตที่เป็นผู้นำ มีศักยภาพในระดับนานาชาติ และเป็นสมาชิกที่ดีของสังคมโลก (Good Leader Global Citizens) เพื่อสร้างความเข้มแข็งทั้งทางด้านวิชาการ และส่งเสริมการสร้างคนดี มีความซื่อสัตย์และคุณธรรมให้กับประชาคมโลก

เมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง มหาวิทยาลัย มีประกาศให้ประชาคมและนักศึกษาผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานกิจการนักศึกษา ผ่านการประชุมต่างๆ เช่น การปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ วันไหว้ครูของนักศึกษา พิธีประดับเนคไทและอัญเชิญพระมหามงกุฏ และผ่านการประชุมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในพิธีการต่างๆ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเหล่านั้นได้ร่วมกันตระหนักและหาแนวทางในการป้องกันทุจริตต่างๆ



## นักศึกษา มจร. ค้ำรางวัล จากการประกวดเรียงความ เสริมสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตในโครงการลมหายใจโรมลทิน

นางสาวทักขพร ปานนพภา นักศึกษาชั้นปีที่ 3 ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) ได้รับรางวัลที่ 3 ระดับอาชีวศึกษา หรือเทียบเท่า (ปวส.) และอุดมศึกษา ได้รับโล่รางวัล วุฒิบัตร พร้อมทุนการศึกษา 5,000 บาท จากการประกวดเรียงความเสริมสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตในโครงการลมหายใจโรมลทิน ในผลงานเรียงความหัวข้อ “สุจริตธรรมนำชาติไทยให้เป็นสุข” ซึ่งจัดโดยกรมกิจการเด็กและเยาวชน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ร่วมกับมูลนิธิลมหายใจโรมลทิน ทั้งนี้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 กรมกิจการเด็กและเยาวชนจึงได้ส่งมอบรางวัลมาให้มหาวิทยาลัยทำการมอบให้นักศึกษา โดยมี รศ. ดร.เชาวลิต ลิ้มมณีวิจิตร รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา พร้อมด้วย ผศ. ดร.ศศิธร สุวรรณเทพ คณบดีคณะศิลปศาสตร์ อาจารย์นิชาพร ยอดมณี อาจารย์ประจำสายวิชาภาษา คณะศิลปศาสตร์ ที่ปรึกษาการแข่งขันและนักศึกษา ร่วมมอบรางวัลให้กับนักศึกษา



## “ครุวิถีใหม่ ใส่ใจดิจิทัล สร้างสรรค์คุณธรรม ประจำชาติ” โครงการกิจกรรมส่งเสริมความเป็นครู ประจำปีการศึกษา 2563

เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2564 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) จัดโครงการกิจกรรมส่งเสริมความเป็นครู ประจำปีการศึกษา 2563 ภายใต้แนวคิด “ครุวิถีใหม่ ใส่ใจดิจิทัล สร้างสรรค์คุณธรรม ประจำชาติ” ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ ZOOM Meeting โดยมี รศ. ดร.ธนศ ธนิตยธีรพันธ์ คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ให้เกียรติมาเป็นประธานกล่าวเปิดงาน

โดยในปีนี นอกจากจัดกิจกรรมผ่านระบบ ZOOM Meeting แล้ว ยังมีการถ่ายทอดสดผ่านทาง Facebook LIVE เพจสโมสรนักศึกษาคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มจธ. เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการและเพิ่มช่องทางการเข้าถึงกิจกรรมอีกด้วย ภายในกิจกรรมมีการประกาศและมอบโล่เกียรติยศ ครุดีเด่นประจำปี มอบโล่รางวัลแก่เจ้าหน้าที่ดีเด่นประจำปี ซึ่งผ่านการโหวตจากคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา กิจกรรมมอบโล่รางวัลแก่นักศึกษาผู้ปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสาดีเด่นจำนวน 15 คน และมีการบรรยายพิเศษจากครุดีเด่นและเจ้าหน้าที่ดีเด่น ประจำปีการศึกษา 2563 ภายใต้หัวข้อ “ครุวิถีใหม่ ใส่ใจดิจิทัล สร้างสรรค์คุณธรรม ประจำชาติ” กิจกรรมในครั้งนี้ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี มีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมจำนวน 1,413 คน จากทั้งในและนอกคณะครุศาสตร์ฯ ผู้เข้าร่วมช่วยสร้างทัศนคติที่ดีแก่วิชาชีพครู อีกทั้งยังได้เรียนรู้ประสบการณ์การทำงานผ่านการบรรยายจากคณาจารย์และเจ้าหน้าที่อีกด้วย

ศึกษาข้อมูลโครงการเพิ่มเติมได้ที่: <https://www.facebook.com/smo.fiet/>



จุดประสงค์ของโครงการนี้เป็นกิจกรรมสนับสนุนความเป็นครูของนักศึกษา เพื่อให้ให้นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาไปเป็นครู มีคุณสมบัติสอดคล้องกับการสร้างคุณธรรมในนักศึกษา KMUTT student Code of Honor การสร้างบัณฑิตที่มีความเป็นคนอย่างสมบูรณ์ (Humanization of KMUTT and Its Graduate) การผลิตบัณฑิตที่เป็นผู้นำ มีศักยภาพในระดับนานาชาติ และเป็นสมาชิกที่ดีของสังคมโลก (Good Leader Global Citizens) เพื่อสร้างความเข้มแข็งทั้งทางด้านวิชาการ และส่งเสริมการสร้างคนดี มีความซื่อสัตย์และคุณธรรมให้กับประชาคมโลก

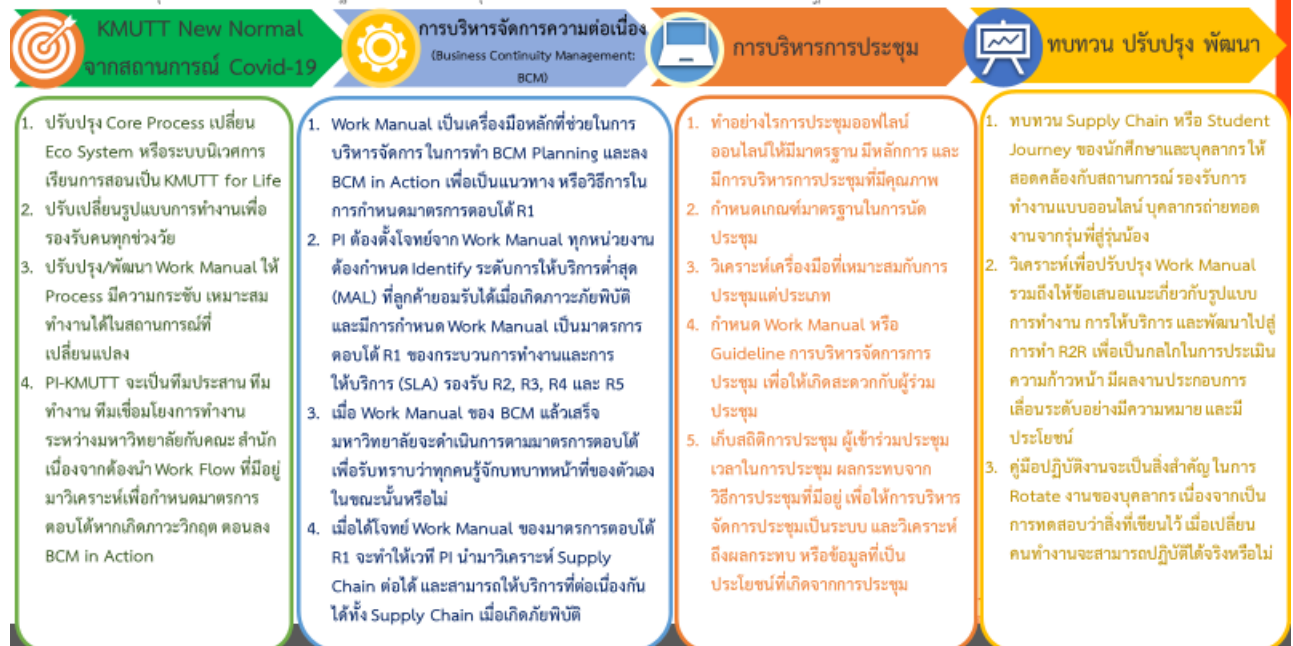
2. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและต้องการผลักดันงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสมาตั้งแต่ปี 2562 เพื่อเป็นผู้กำหนดนโยบายประสานกิจกรรมหรือสร้างวัฒนธรรมธรรมาภิบาล ถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติมายังหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย สำหรับในปี พ.ศ. 2563-2564 เพื่อให้การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย มีความโปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เพื่อเพิ่มคุณค่า ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย ให้ดียิ่งขึ้นเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้

มหาวิทยาลัยบรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ และเพื่อสร้าง คุณภาพ และแสดงความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน รวมทั้งความเหมาะสม ถูกต้องของหลักการและ นโยบายทางการเงิน การบัญชี มีการสอบทานรายงานผลการตรวจสอบรายงานทางการเงิน ขณะนี้กำลังสรรหาและ แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563

3. มหาวิทยาลัยเน้นการบริหารจัดการตามแนวปฏิบัติที่เน้นคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่าน นโยบายและการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับ Productivity Improvement ในปี 2563-2564 เกิดการเปลี่ยนแปลงเนื่องจากสถานการณ์โควิด19 ขั้นตอนการทำงานและกระบวนการ เปลี่ยนไปมีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยงาน มีการประชุมออนไลน์ การสื่อสารผ่านช่องทาง การทำงานที่บ้าน ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อรองรับการบริการของลูกค้า ทั้งภายในและภายนอก ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการปฏิบัติด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส

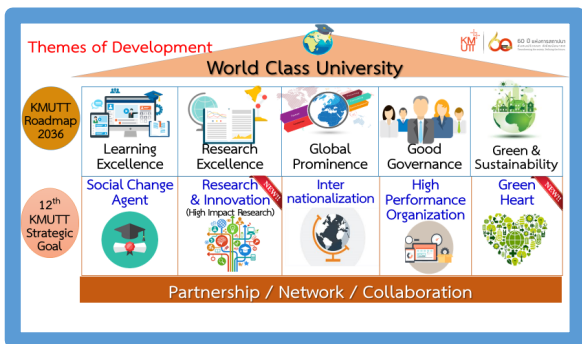
### นโยบายและการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับ Productivity Improvement ปีงบประมาณ 2564

โดย รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ผศ.ดร.ประเสริฐ คันธมานนท์ ที่ประชุมคณะทำงาน PI-KMUTT ครั้งที่ 98 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2563

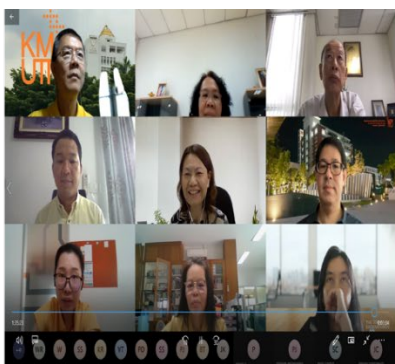
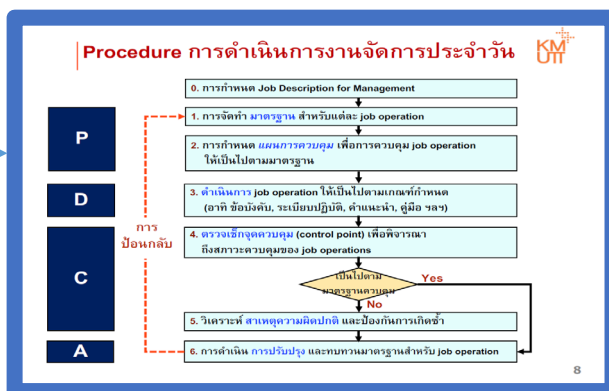


จากนโยบาย Productivity Improvement ในปี 2563 ถูกนำมาบูรณาการเป็นนโยบายการปรับปรุงและพัฒนาการทำงานประจำ ด้วยเครื่องมือ Daily Management และกำลังดำเนินการในปี 2564 หลักการทำงาน ให้แต่ละหน่วยงานวิเคราะห์บทบาทหลักของหน่วยงาน กระบวนการสำคัญของงานในหน่วยงานที่ตอบโจทย์ทุก พันธกิจของมหาวิทยาลัย วิเคราะห์คุณค่าของงาน วิเคราะห์ End customer และข้อเสนอแนะของลูกค้าใน กระบวนการ หาจุดอ่อน จุดเสี่ยง นำเสนอวิธีการและจัดการปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน เมื่อดำเนินการเสร็จให้ จัดทำให้เป็นมาตรฐานใหม่ มีคู่มือปฏิบัติงาน ฯลฯ และต้องสร้างความเข้าใจให้บุคลากรภายใน ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับที่เกี่ยวข้อง และลูกค้าที่เข้ามาเกี่ยวข้องในกระบวนการรับรู้และมีส่วนร่วม

# นโยบายและหลักการของการขับเคลื่อนการปรับปรุงและพัฒนางานประจำด้วยเครื่องมือ Daily Management



## นโยบาย “ขับเคลื่อนการปรับปรุงและพัฒนางานประจำด้วย เครื่องมือ Daily Management”



22 ก.พ. 2564 เชิญที่ปรึกษาด้านการประกันคุณภาพบรรยายให้ความรู้เรื่อง Daily Management กับผู้อำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มงานใน สนอ.



25 มีนาคม 2564 เชิญทีมที่ปรึกษาด้านการประกันคุณภาพ พิจารณา JDM ของหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี



31 มีนาคม 2564 ที่ปรึกษาด้านการประกันคุณภาพสร้างความเข้าใจ JDM เกี่ยวกับการจำแนกคำว่าคุณค่าและคุณภาพ ให้กับ ผอ.สำนักงานและหัวหน้ากลุ่มงาน ภายในสำนักงานอธิการบดี

4. มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามแนวทางสุจริต มีการจัดบรรยายเรื่องการบริหารความเสี่ยง เน้นการทำงานด้วยความโปร่งใส ให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงกระบวนการทำงานที่สำคัญ มีการแจ้งย้ำเตือนเรื่องการทำงานด้วยความสุจริต ทำงานตามขั้นตอน กฎระเบียบที่ถูกต้อง และเน้นการให้บริการต่อลูกค้าอย่างเท่าเทียม โครงการที่ดำเนินการในปี 2564 มีดังนี้

▪ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การบริหารความเสี่ยงในยุควิกฤตมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้จัดการอบรมออนไลน์การบริหารความเสี่ยงของสถาบันอุดมศึกษา (Higher Education Institutions (HEI) Risk Management) หัวข้อ “Turning Risk to University Opportunity 2021” เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ความตระหนักถึงความสำคัญของงานการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งบทบาท และหน้าที่ของผู้บริหาร และบุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงตามหลักการบริหารตามมาตรฐานสากล ในวันศุกร์ที่ 12 มีนาคม 2564 เวลา 13.00 – 15.30 น. ผ่านระบบ Application Zoom ซึ่งมีเครือข่ายผู้ประสานงานความเสี่ยง ทั้งผู้ประสานงานด้านความเสี่ยงระดับบริหาร (Risk Champion) และระดับปฏิบัติการ (Risk Coordinate) รวมทั้งบุคลากรที่สนใจเข้าร่วมการอบรมจำนวน 65 ท่าน จากหน่วยงานภายใน 45 หน่วยงาน รวมทั้งหน่วยงานในกำกับ โดยการจัดการอบรมในรูปแบบการบรรยายเชิงวิชาการ ผสมกับกิจกรรมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ ด้วยการทำ Work shop ย่อย และให้ผู้เข้าอบรมได้นำเสนอ หรือ แสดงความคิดเห็นต่อความสำคัญและความจำเป็นของการบริหารความเสี่ยงของสถาบันอุดมศึกษา



โดยได้รับเกียรติจาก ดร.ปฎิภาณ แซ่หลิม รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ บัณฑิตวิทยาลัย การจัดการและนวัตกรรม และที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มจร. เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้และแชร์ประสบการณ์ มุมมองการส่งกล้องความเสี่ยงโลก จากรายงานความเสี่ยงโลก ประจำปี 2564 (The Global Risks Report 2021) โดยสภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum) การวิเคราะห์ผลกระทบความเสี่ยงต่อเป้าหมายของมหาวิทยาลัย เพื่อการบริหารจัดการองค์กร เพื่อเผชิญกับความไม่แน่นอน (Uncertainty) และการไม่ละทิ้งโอกาส พร้อมทั้งความเข้าใจระบบการบริหารความเสี่ยงเชิงบูรณาการตามมาตรฐานสากล ด้วยกลไกและระบบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management)

ผศ.ดร.ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารและเป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มจร. ได้กล่าวทิ้งท้ายก่อนปิดโครงการอบรมครั้งนี้ อันเนื่องจากสภาวะการณ์ของมหาวิทยาลัยไทยเสี่ยงปิดตัว หลังเด็กไม่สนใจใบปริญญา ซึ่งมหาวิทยาลัยเอกชนบางแห่งต้องขายกิจการให้ผู้ร่วมทุนต่างชาติ และบางกรณีถึงขั้นมีการเลิกจ้างอาจารย์ด้วยภาระงานมีไม่เพียงพอกับจำนวนคนที่มีอยู่ ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาควรรู้เท่าทันความเสี่ยง เพื่อเตรียมพร้อมกับความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนมีข้อมูลเพื่อการตัดสินใจภายใต้ความเสี่ยง อาทิ Financial Risk / Expertise Risk / Management and Operation System Risk นับเป็นความท้าทายอย่างยิ่งในการบริหารความเสี่ยงเปลี่ยนแปลงทัน่วงที่ ช่วยให้มีมหาวิทยาลัยมีการจัดการเชิงกลยุทธ์ และแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลต่อการก้าวไปสู่มหาวิทยาลัยที่มีความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป



นอกจากนี้ในการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงของ มจร. เน้นย้ำการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่ประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบและความประพฤติของบุคลากรในการทำงาน Compliant ซึ่งจากการประเมินความเสี่ยงในแต่ละนี้ เป็นประเด็นที่อยู่ในระดับต่ำมากที่สุด

#### ■ การควบคุมภายในประจำปี 2564

กลไกการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย มีการรายงานผลการตรวจสอบทุกรายไตรมาส โดยเริ่มจากหน่วยตรวจสอบภายในจะมีการตรวจสอบการดำเนินการของมหาวิทยาลัยในพันธกิจแต่ละด้าน และลงตรวจสอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และนำต่อคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยนำเสนอ สภามหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยรับทราบและให้ข้อเสนอแนะการบริหารจัดการแก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยในประเด็นต่างๆ ตัวอย่างการรายงานสภามหาวิทยาลัยในปี 2564 ในไตรมาสได้แก่การตรวจสอบผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 2563 และไตรมาสแรกของปี 2564 มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ได้แก่เรื่อง 1. การแต่งตั้งหน่วยพัสดุไม่เป็นไปตามแผนเนื่องจากสถานการณ์โควิด19 2. การตรวจสอบกระบวนการติดตามทวงถามหนี้สินของทุนการศึกษาของกลุ่มงานช่วยเหลือนักศึกษาและข้อเสนอแนะให้มีการรายงานผลการติดตามหนี้สินให้มหาวิทยาลัยทราบทุก 2 ไตรมาสเป็นต้น

#### 5. การดำเนินการเพื่อปรับปรุงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีให้ดีขึ้นทุกปี เป็น การดำเนินงานตามข้อเสนอของโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

มหาวิทยาลัยฯ ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ปี พ.ศ. 2559 โดยในปี พ.ศ.2563 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส อยู่ในระดับ A สูงมาก คะแนนร้อยละ 91.49 แต่ยังมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการรับรู้ของบุคลากรภายใน IIT

มหาวิทยาลัย มีการดำเนินการ ITA อย่างต่อเนื่องจากปี 2563 ดังนี้

5.1 นำผลการประเมิน ITA ปี 2563 เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย แจ้งเพื่อรับทราบและขอคำแนะนำในการดำเนินการ สภามหาวิทยาลัยขอให้มีการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะที่ปรึกษาตรวจสอบประเมินและขอให้เน้นเรื่องการสื่อสารภายในให้ประชาคมทราบ

5.2 อธิกรบทำที่มิวิเคราะห์ผลจุดอ่อน จุดแข็งของการประเมินปี 2563 เพื่อรองรับการประเมินปี 2564 ผ่านการประชุมที่ผู้บริหาร คณะกรรมการ ITA มจร.





## ประชุมเตรียมการรองรับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีประเมิน 2564

เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) ได้เตรียมการรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีประเมิน 2564 ซึ่งเริ่มดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนมิถุนายน 2564 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และร่วมกันพิจารณาหาแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำแนะนำและข้อสังเกตที่ได้จากการประเมินในปี 2563 ของคณะกรรมการประเมินผล ITA และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจึงได้จัดการประชุมขึ้น เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2564 ผ่านระบบ Microsoft TEAM โดยมี ผศ. สุเมธ อังคะศิริกุล รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล กล่าวรายงาน รศ. ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย อธิการบดี เป็นประธานเปิดการประชุม และคุณฉันทนา ผู้ธรรมาธิการ ผู้อำนวยการสำนักงานอำนวยการ ดำเนินการประชุม ณ ห้องประชุมประกาย ประจักษ์ศุภินิติ

ศึกษาข้อมูลการบริหารงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมของ มจธ. ได้ที่: <https://ita.kmutt.ac.th/>

คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วยอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยคณบดี จำนวน 10 คน เพื่อให้มีหน้าที่กำหนดนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยฯ ให้สอดคล้องตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กำหนดแนวทาง ส่งเสริม สนับสนุนและกำกับติดตามการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการภายในของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และอำนวยความสะดวก และสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีประเมิน 2) คณะกรรมการเฉพาะกิจสำหรับการประเมินประจำปีประเมิน ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและผู้แทนจากหน่วยงานคณะ สำนัก สถาบัน สำนักงานภายในสำนักงานอธิการบดี สภาคณาจารย์ และหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการ ประสานงานและเตรียมความพร้อมในการประเมินประจำปีประเมิน ตามกำหนดการ รูปแบบ วิธีการประเมิน หลักเกณฑ์และข้อมูลต่างๆ ในการประเมินฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ สรุปรายงานผลการประเมิน ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการเฉพาะกิจ ได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อหาแนวทางเตรียมการรองรับการประเมิน ปี 2564 รวมทั้งพิจารณาแนวทางในการติดตามแผน/ผลการป้องกันและปราบปรามทุจริตของมหาวิทยาลัย ประจำปี 2563 และติดตาม

ผลการดำเนินการประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563 และมีการนำเสนอต่อคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในวันที่ 12 มีนาคม 2564 โดยนำข้อเสนอแนะจากการประเมิน ITA ปี 2563 และร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาและจุดอ่อนจุดแข็งจากการประเมินนำมาเป็นประเด็นปรับปรุงการดำเนินการ แสดงผลอยู่ใน O42 และ O43

ขอเชิญรับฟัง  
นโยบายและแนวคิดการบริหารงานด้วย  
**คุณธรรมและความโปร่งใส**  
การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มจร.

การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มจร.  
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อุมะ อิศระสิทธิ์  
รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล  
<http://tiny.cc/96zutz>

แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทัศนคติ  
ของ มจร. และการจัดการป้องกันการเกิดคดีไม่เหมาะสม  
โดย คุณปอภาส เกษสุวรรณ  
ที่ปรึกษาอธิการบดีด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
<http://tiny.cc/96zutz>

นโยบายความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มจร.  
โดย รองศาสตราจารย์ ดร. สุวิทย์ แซ่เตีย  
อธิการบดี มจร.  
<http://tiny.cc/96zutz>

ศึกษาข้อมูลการบริหารงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมของ มจร. ได้ที่: <https://ita.kmutt.ac.th/>

มจร. ร่วมใจ  
บริหารงานโปร่งใส  
ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การสื่อสารกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้กับประชาคมรับทราบผ่านสื่อมีเดีย

5.3 **เตรียมการสร้างความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานภายใน มจร.** โดยติดต่อขอเรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงาน ป.ป.ช. คุณชนิดา อาคมวัฒนา มาให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารงานด้วยความโปร่งใสลงสู่การปฏิบัติ ในที่ประชุมผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วยทีมบริหาร คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน นิตินกร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น โดยกำหนดจะบรรยายในวันที่ 22 มีนาคม 2564 ได้รับการถ่ายทอดความเข้าใจในแนวทางการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติสู่กลุ่มผู้บริหารและตัวแทนบุคลากรภายในที่มีประโยชน์ต่อการปรับปรุงการปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก



## สำนักงาน ป.ป.ช. บรรยายสร้างความรู้ ความเข้าใจ เตรียมความพร้อมรองรับการตรวจประเมิน ITA

เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2564 คุณชนิดา อัครมวัฒน์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบและวิชาการ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. และเป็นผู้เชี่ยวชาญ/ที่ปรึกษาด้านการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้ให้เกียรติมาบรรยาย สร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้ข้อสังเกตและการเตรียมความพร้อมของมหาวิทยาลัยเพื่อเตรียมการรองรับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีประเมิน 2564 ในการประชุมคณะกรรมการประสานงานบริหาร โดยมีทีมผู้บริหารมหาวิทยาลัย นำโดยรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและสารสนเทศ และรองอธิการบดี คณบดีและผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน คณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ Microsoft Teams) ได้รับคำแนะนำ และข้อสังเกตต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างมาก

5.4 จัดทำปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นสาธารณชนมากขึ้น เพื่อให้ข้อมูลต่าง ๆ ไปสู่ภาคประชาชนและผู้รับบริการ ปรับปรุงและกำกับการบริหารจัดการภายในให้สอดคล้องรองรับการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น บูรณาการการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การบริหารบุคคลให้ทำงานกันอย่างสอดคล้องกันมากขึ้น

5.5 กลไกการสร้างและส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความสุจริตผ่านการประชุม 6+1 Flagship 3 Track ประกอบด้วยการประชุม 6+1 Flagship track 1 สายวิชาการ การประชุม 6+1 Flagship track 2 สายสนับสนุน และการประชุม 6+1 Flagship track 3 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวอย่างกิจกรรมที่จัดขึ้นผ่านการประชุม 6+1 Flagship track 2 สายสนับสนุน โดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงาน ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการเงินและงบประมาณในการบริหารองค์กร เป็นการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการใช้จ่ายเงินของหน่วยงาน และต้องการสื่อสารให้เรื่องการใช้จ่ายงบประมาณเป็นข้อมูลสาธารณะที่เปิดเผยได้ สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติงานและช่วยแก้จุดอ่อนของ ITA ในรอบการประเมินปี 2563

อธิการบดีนำจุดอ่อนของการประเมิน ITA ปี 2563 เรื่องการเปิดเผยข้อมูลแผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณของหน่วยงาน จึงเกิดโครงการการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการใช้จ่ายเงิน การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยการจัดการศึกษา การบริหารงานตามพันธกิจขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างสังคมสุจริตผ่านการทำงานและการสื่อสารที่โปร่งใส



## โครงการ 6+1 Flagships Track 2 ครั้งที่ 30 หัวข้อ “การวิเคราะห์การเงินและงบประมาณเพื่อการบริหารองค์กร”

คณะทำงานโครงการ 6+1 Flagships Track 2 ร่วมกับสำนักงานยุทธศาสตร์ จัดสัมมนาระดมสมอง ภายใต้หัวข้อ “การวิเคราะห์การเงินและงบประมาณเพื่อการบริหารองค์กร” เพื่อสร้างความเข้าใจในหลักการวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ การวิเคราะห์สถานภาพของหน่วยงาน และกำหนดกลยุทธ์ตามบริบทของหน่วยงานให้เหมาะสมและตรงกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัย โดยได้รับเกียรติจาก รศ. ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย อธิการบดีกล่าวเปิดงานและแนะนำต่อด้วยการให้ความรู้ภาคทฤษฎี : ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารการเงินและงบประมาณ โดย ผศ. ดร.สันติ เจริญพรพัฒนา ผู้อำนวยการสถาบันนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยมี ผู้บริหาร บุคลากร มจธ. เข้าร่วมกว่า 85 คน เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2563 ณ ห้องประชุมจรัส ฉายะพงศ์

การสัมมนาดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจในหลักการวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ วิเคราะห์สถานภาพของหน่วยงาน (รู้จักตนเอง) อีกทั้งสร้างสมรรถนะในการวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ ตลอดจนกำหนดกลยุทธ์ในการวิเคราะห์การเงินและงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ โดยโครงการสัมมนาจะจัดขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม – 21 ธันวาคม 2563 ให้บุคลากร มจธ. ได้เตรียมความพร้อมและเตรียมตัวรับมือเพื่อให้อำนาจดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องแม้เกิดเหตุการณ์ความผันผวนหรือวิกฤติ โดยต้องมีความรู้และสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับด้านแผนและงบประมาณ โดยเฉพาะด้านการเงินและงบประมาณ ซึ่งถือได้ว่าเป็นองค์ประกอบสำคัญของการบริหารงานและถูกนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของหน่วยงานอยู่เสมอ



## 6+1 Flagships Track 2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการภายใต้หัวข้อ “การวิเคราะห์การเงินและงบประมาณเพื่อการบริหารองค์กร”

เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2564 คณะทำงานโครงการ 6+1 Flagships Track 2 ร่วมกับสำนักงานยุทธศาสตร์และศูนย์นวัตกรรมระบบ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดสัมมนาระดมสมอง ภายใต้โครงการ 6+1 Flagships Track 2 ครั้งที่ 30 ในหัวข้อ “การวิเคราะห์การเงินและงบประมาณเพื่อการบริหารองค์กร” ครั้งที่ 2 ซึ่งจัดขึ้นในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ MS Team เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19 โดยได้รับเกียรติจาก รศ. ดร.สุวิทย์ แซ่เตีย อธิการบดี กล่าวเปิดงาน ต่อด้วยการสรุปภาพรวมการดำเนินงาน โดย คุณอัมพิกา เกตุกราย รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานแผนและการจัดการยุทธศาสตร์ นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการนำเสนอทวิเคราะห์ทางการเงินและสถานภาพของหน่วยงาน พร้อมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น จาก 4 หน่วยงาน ได้แก่ คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี สำนักอุทยานวิทยาศาสตร์และอุตสาหกรรม สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ ทั้งนี้ มีผู้บริหาร และบุคลากรระดับคณะ สำนัก สถาบัน เข้าร่วมกว่า 70 คน ในรูปแบบออนไลน์และร่วมในห้องประชุม AD907 ชั้น 9 สำนักงานอธิการบดี โดยปฏิบัติตามมาตรการของ มจร. อย่างเคร่งครัด

การสัมมนาดังกล่าวดำเนินการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม - 21 ธันวาคม 2563 มีวัตถุประสงค์เพื่อเพื่อหน่วยงานระดับคณะที่เป็นกำลังหลักสำคัญในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มีความเข้าใจในหลักการวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ และสามารถวิเคราะห์สถานภาพทางการเงินของหน่วยงานตนเองได้เพื่อนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา กำหนดกลยุทธ์ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป



## การสัมมนาระดมสมอง ภายใต้อำนาจ “กลยุทธ์การบริหารต้นทุนในยุคโลกาภิวัตน์ (Cost Management)”

เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2563 คณะทำงานโครงการ 6+1 Flagships Track 2 ร่วมกับสำนักงานยุทธศาสตร์และศูนย์นวัตกรรมระบบ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดสัมมนาระดมสมอง ภายใต้อำนาจ “กลยุทธ์การบริหารต้นทุนในยุคโลกาภิวัตน์ (Cost Management)” ภายใต้อำนาจโครงการ 6+1 Flagships Track 2 ครั้งที่ 30 หัวข้อ “การวิเคราะห์การเงินและงบประมาณเพื่อการบริหารองค์กร” ซึ่งจัดขึ้นในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ MS Team เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19 ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาครมีเพิ่มขึ้นมากอย่างรวดเร็ว ปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่องมาตรการเฝ้าระวังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ฉบับที่ 20 ตามความเหมาะสม โดยได้รับเกียรติจาก ผศ. ดร.ประเสริฐ คันธมานนท์ รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร กล่าวเปิดงาน ต่อด้วยการสรุปภาพรวมการดำเนินงาน โดย คุณอัมพิกา เกตุกราย รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานแผนและการจัดการยุทธศาสตร์ นอกจากนี้ยังจัดให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย ทั้งนี้ มีผู้บริหารและบุคลากรระดับคณะ สำนัก สถาบัน เข้าร่วมกว่า 95 คน ในรูปแบบออนไลน์และร่วมในห้องประชุม AD907 ชั้น 9 สำนักงานอธิการบดี โดยปฏิบัติตามมาตรการของ มจธ. อย่างเคร่งครัด

การสัมมนาดังกล่าวดำเนินการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม – 21 ธันวาคม 2563 มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้าใจในหลักการวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ วิเคราะห์สถานภาพของหน่วยงาน (รู้จักตนเอง) และเพิ่มสมรรถนะในการวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ ตลอดจนนำผลวิเคราะห์ไปกำหนดกลยุทธ์การบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องได้ในสภาวะการณ์ความเปลี่ยนแปลงสูงในปัจจุบัน ดังนั้น จึงต้องทำความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น มุมมอง หลักการในการวิเคราะห์สภาพของหน่วยงาน เพื่อให้การวิเคราะห์เป็นไปตามหลักการและทิศทางเดียวกัน

5.6 กลไกการนำแนวคิดการนำสังคมสู่จริตต่อยอดกับการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เน้นการบูรณาการการจัดการสอนในรายวิชาที่เน้นบัณฑิตเป็นคนดี ชื่อสัตย์ สุจริต มีการปรับปรุงหลักสูตรและรายวิชาตลอดปีการศึกษา 2563 และปีการศึกษา 2564 ดำเนินการโดยกลุ่มงานบริหารหลักสูตร สำนักงานพัฒนาการศึกษา เน้นการปรับปรุงหลักสูตรใหม่ ให้มีการกำหนดตัวชี้วัดด้านการผลิตบัณฑิตให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเอกสารการติดตามและการรายงานแนบท้าย

ข้อมูลรายวิชาเพื่อใช้ในการดำเนินการเกี่ยวกับแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
				2562	2563	2564	2565	
1.2 ส่งเสริมบุคคลให้เป็น "คนสุจริต"	2) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของนักศึกษาและบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	- โครงการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้มีค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร (Core Value) ของ มจธ. ▪ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	- ผลการประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรของนักศึกษาและบุคลากร (Core Values)	70	75	75	80	คณะทำงาน Core Value
	- สร้างบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรที่มีความเป็นคนอย่างสมบูรณ์ (Humanization)	- โครงการคู่มือ "คนสุจริต" ▪ กิจกรรมพัฒนาเครื่องมือและสื่อสนับสนุนการปลูกฝังการทุจริต	- จำนวนสื่อ/เครื่องมือที่ช่วยสนับสนุนการปลูกฝังการทุจริต	2	4	6	8	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล/สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	- ถ่ายทอดแนวปฏิบัติสุจริต เพื่อปลูกฝัง "คนสุจริต"	- โครงการอบรม เรื่อง "จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สำหรับอาจารย์/อาจารย์ที่ปรึกษา/ นักวิจัย และนักศึกษาปริญญาเอก	- จำนวนรายวิชาที่มีสาระสำคัญของความสุจริตต่อรายวิชาทั้งหมด	2%	5%	10%	10%	คณะ สถาบัน และ สำนัก
	- ยกระดับและพัฒนาความรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต ผ่านกลไกการพัฒนาหลักสูตรและสอดแทรกสาระของความซื่อสัตย์สุจริตและไม่โกงลงในรายวิชา และในทุกกิจกรรม	- โครงการจัดเวทีเสวนาเชิงปฏิบัติการที่ได้รับรางวัลและทำชื่อเสียงให้ มจธ. /เป็นต้นแบบของสังคม	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับความซื่อสัตย์ สุจริต	10	10	10	10	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล/สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

- ยกระดับและพัฒนาความรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต ผ่านกลไกการพัฒนาหลักสูตรและสอดแทรกสาระของความซื่อสัตย์สุจริตและไม่โกงลงในรายวิชา และในทุกกิจกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2562-2565) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี 23

- รายวิชาการส่งเสริมธรรมาภิบาล องค์กรและความรับผิดชอบต่อสังคม Corporate governance and social responsibility

- จำนวนรายวิชาที่มี สาระสำคัญของความสุจริต ต่อรายวิชาทั้งหมด

โดยมีรายละเอียดข้อมูลรายวิชาของปีการศึกษา 2563 ดังนี้

1. รายวิชาทั้งหมดในปีการศึกษา 2563 จำนวน...3,479...รายวิชา

(อ้างอิง: ข้อมูลจำนวนรายวิชาที่นักศึกษาลงทะเบียนในปีการศึกษา 2563)

ภาคการศึกษาที่	คณะ	Total
1	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	118
	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	289
	คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี	63
	คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ	77
	คณะวิทยาศาสตร์	258
	คณะวิศวกรรมศาสตร์	500
	คณะศิลปศาสตร์	109
	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	177
	บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม	41
	บัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม	23
	วิทยาลัยสหวิทยาการ	25
	สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม	38
	<b>Grand Total</b>	<b>1718</b>

ภาคการศึกษาที่	คณะ	Total
2	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	138
	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	292
	คณะทรัพยากรชีวภาพและเทคโนโลยี	65
	คณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุ	70
	คณะวิทยาศาสตร์	261
	คณะวิศวกรรมศาสตร์	541
	คณะศิลปศาสตร์	102
	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	172
	บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม	35
	บัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม	21
	วิทยาลัยสหวิทยาการ	24
	สถาบันวิทยาการหุ่นยนต์ภาคสนาม	40
	<b>Grand Total</b>	<b>1761</b>



2. มีรายวิชาที่กำหนดผลลัพธ์การสอนได้นักศึกษาเป็นคนที่จริยธรรมและความซื่อสัตย์แล้ว.....30.....รายวิชา  
(อ้างอิง: ข้อมูลจำนวนรายวิชาที่นักศึกษาลงทะเบียนในภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2563 ที่กำหนดคำว่า คุณธรรม หรือ จริยธรรม หรือ สุจริต หรือ วินัย ในคำอธิบายรายวิชา)

- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

จำนวน 6 รายวิชา

ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชาภาษาไทย	ชื่อวิชาภาษาอังกฤษ
1.	CSC541	การจัดการความมั่นคงของคอมพิวเตอร์	COMPUTER SECURITY MANAGEMENT
2.	INT603	ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS
3.	CSC646	วิทยาการข้อมูล	DATA SCIENCE
4.	CSC651	การจัดการความมั่นคงของคอมพิวเตอร์	COMPUTER SECURITY MANAGEMENT
5.	DSI103	นวัตกรรมบริการดิจิทัลเบื้องต้น	INTRODUCTION TO DIGITAL SERVICE INNOVATION
6.	SED612	หลักการวิทยาการข้อมูล	DATA SCIENCE PRINCIPLES

- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

จำนวน 6 รายวิชา

ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชาภาษาไทย	ชื่อวิชาภาษาอังกฤษ
1.	ETM314	การสร้างเสริมประสบการณ์วิชาชีพทางเทคโนโลยีการศึกษาและสื่อสารมวลชน	PROFESSIONAL EXPERIENCES IN EDUCATIONAL TECHNOLOGY AND MASS COMMUNICATION
2.	CTE469	การพัฒนาตนเองเป็นผู้ประกอบการ	SELF-DEVELOPMENT FOR BEING ENTREPRENEUR
3.	IED111	ปรัชญาอาชีวศึกษาและความเป็นครู	PHILOSOPHY OF VOCATIONAL EDUCATION AND TEACHING PROFESSIONALISM
4.	CTE304	การจัดการเรียนรู้และการสอนจุลภาคทางวิศวกรรมโยธา	LEARNING MANAGEMENT AND MICRO - TEACHING FOR CIVIL ENGINEERING
5.	ETE410	การจัดการเรียนรู้และการสอนจุลภาคทางเทคโนโลยีไฟฟ้า	LEARNING MANAGEMENT AND MICRO-TEACHING FOR ELECTRICAL TECHNOLOGY
6.	LTM652	หลักและทฤษฎีการสื่อสารมวลชน	PRINCIPLES AND THEORIES OF MASS COMMUNICATION

- คณะวิทยาศาสตร์

จำนวน 8 รายวิชา

ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชาภาษาไทย	ชื่อวิชาภาษาอังกฤษ
1.	MIC433	เทคโนโลยีด้านพันธุศาสตร์และโปรตีน	GENE AND PROTEIN TECHNOLOGY
2.	CSS321	วิศวกรรมซอฟต์แวร์ 1	SOFTWARE ENGINEERING I
3.	CSS111	การสำรวจวิทยาการคอมพิวเตอร์	EXPLORING COMPUTER SCIENCE
4.	CSS341	วิทยาศาสตร์ข้อมูลเบื้องต้น	INTRODUCTION TO DATA SCIENCE
5.	PHY581	เทคนิคการทำวิจัย	RESEARCH TECHNIQUE
6.	CHM607	ระเบียบวิธีวิจัยสำหรับเคมีอุตสาหกรรม	RESEARCH METHODOLOGY FOR INDUSTRIAL CHEMISTRY
7.	CSS113	คอมพิวเตอร์และการประมวลผลข้อมูลเบื้องต้น	INTRODUCTION TO COMPUTER AND DATA PROCESSING
8.	SCE651	คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณความเป็นครู	MORAL AND ETHICS FOR TEACHERS

คณะวิศวกรรมศาสตร์		จำนวน	4	รายวิชา
ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชาภาษาไทย	ชื่อวิชาภาษาอังกฤษ	
1.	ENV210	พื้นฐานวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	FUNDAMENTALS IN ENVIRONMENTAL ENGINEERING	
2.	CVE512	การบริหารโครงการทางวิศวกรรมโยธา	PROJECT MANAGEMENT IN CIVIL ENGINEERING	
3.	CPE332	ประเด็นความเป็นมืออาชีพด้านวิศวกรรมคอมพิวเตอร์	PROFESSIONAL ISSUES IN COMPUTER ENGINEERING	
4.	ENV791	สัมมนา 1	SEMINAR I	

คณะศิลปศาสตร์		จำนวน	3	รายวิชา
ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชาภาษาไทย	ชื่อวิชาภาษาอังกฤษ	
1.	GEN311	จริยศาสตร์ในสังคมฐานวิทยาศาสตร์	ETHICS IN SCIENCE-BASED SOCIETY	
2.	GEN352	เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	TECHNOLOGY AND INNOVATION FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT	
3.	ELT611	หลักการและการสอนทางภาษาอังกฤษ 1	PRINCIPLES AND PRACTICES IN LANGUAGE TEACHING I	

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ		จำนวน	2	รายวิชา
ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชาภาษาไทย	ชื่อวิชาภาษาอังกฤษ	
1.	IND421	การดำเนินธุรกิจอย่างสร้างสรรค์	CREATIVE ENTREPRENEURSHIP	
2.	MTA101	พื้นฐานมีเดีย	FUNDAMENTAL OF MEDIA	

บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม		จำนวน	1	รายวิชา
ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชาภาษาไทย	ชื่อวิชาภาษาอังกฤษ	
1.	DBM570	การจัดการระบบสารสนเทศ	INFORMATION SYSTEM MANAGEMENT	

3. ปี 2563 มีการปรับปรุงรายวิชา รวมทั้งทบทวนกำหนดผลลัพธ์ให้มีการสอนนักศึกษาให้เป็นคนที่มี  
คุณธรรมจริยธรรม

3.1 ปี 2563 มีการปรับปรุงรายวิชา ทั้งหมด.....1166.....รายวิชา

(อ้างอิง: ข้อมูลจำนวนรายวิชาเปิดใหม่/ปรับปรุง ที่มีกำหนดการเริ่มใช้ 1/2563 เป็นต้นไป)

- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวน	206	รายวิชา
- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	จำนวน	294	รายวิชา
- คณะวิทยาศาสตร์	จำนวน	1	รายวิชา
- คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน	381	รายวิชา
- คณะศิลปศาสตร์	จำนวน	20	รายวิชา
- คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	จำนวน	164	รายวิชา
- บัณฑิตวิทยาลัยร่วมด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม	จำนวน	54	รายวิชา
- วิทยาลัยสหวิทยาการ	จำนวน	46	รายวิชา
- รวมทั้งหมด	จำนวน	1166	รายวิชา

3.2 ปี 2563 มีรายวิชาที่กำหนดผลลัพธ์ให้มีการสอนนักศึกษาให้เป็นคนที่มีคุณธรรมจริยธรรม  
จำนวน...16...รายวิชา (อ้างอิง: ข้อมูลตามข้อ 3.1 ที่กำหนดคำว่า คุณธรรม หรือ จริยธรรม หรือ สุจริต หรือ  
วินัย ในคำอธิบายรายวิชา)

- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

จำนวน 4 รายวิชา

ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชาภาษาไทย	ชื่อวิชาภาษาอังกฤษ
1.	INT603	ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ	MANAGEMENT INFORMATION SYSTEMS
2.	SED612	หลักการวิทยาการข้อมูล	DATA SCIENCE PRINCIPLES
3.	INT622	วิทยาการข้อมูล	DATA SCIENCE
4.	BIS608	การประกอบธุรกิจและพฤติกรรมองค์กร	ENTREPRENEURSHIP AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOR

- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

จำนวน 4 รายวิชา

ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชาภาษาไทย	ชื่อวิชาภาษาอังกฤษ
1.	CTE469	การพัฒนาตนเองเป็นผู้ประกอบการ	SELF-DEVELOPMENT FOR BEING ENTREPRENEUR
2.	ETE417	การจัดการเรียนรู้และทักษะการสอนทางเทคโนโลยีไฟฟ้า	LEARNING MANAGEMENT AND TEACHING SKILLS FOR ELECTRICAL TECHNOLOGY
3.	ETE410	การจัดการเรียนรู้และการสอนจุลภาคทางเทคโนโลยีไฟฟ้า	LEARNING MANAGEMENT AND MICRO-TEACHING FOR ELECTRICAL TECHNOLOGY
4.	CTE301	การพัฒนาทักษะการสอนสำหรับครูช่างโยธา	DEVELOPMENT OF BASIC SKILLS FOR CIVIL ENGINEER TEACHER

- คณะวิศวกรรมศาสตร์

จำนวน 7 รายวิชา

ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชาภาษาไทย	ชื่อวิชาภาษาอังกฤษ
1.	ENV691	สัมมนา	SEMINAR
2.	ENV791	สัมมนา 1	SEMINAR I
3.	ENV796	วิทยานิพนธ์	DISSERTATION
4.	ENV797	วิทยานิพนธ์	DISSERTATION
5.	ENV697	โครงการศึกษาทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม	STUDY PROJECT IN ENVIRONMENTAL ENGINEERING
6.	ENV698	วิทยานิพนธ์	THESIS
7.	ENV699	วิทยานิพนธ์	THESIS

- คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

จำนวน 1 รายวิชา

ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชาภาษาไทย	ชื่อวิชาภาษาอังกฤษ
1.	MAT100	พื้นฐานมีเดีย	MEDIA FUNDAMENTALS

4. ปี 2564 มีการปรับปรุงรายวิชา รวมทั้งบทวนกำหนดผลลัพธ์ให้มีการสอนนักศึกษาให้เป็นคนที่มี  
คุณธรรมจริยธรรม (อ้างอิง: สถานะหลักสูตรครบรอบการปรับปรุง เริ่มใช้ 1/2564)

หลักสูตรครบรอบการปรับปรุง เริ่มใช้ 1/2564 จำนวน 69 หลักสูตร แบ่งเป็น

1. อยู่ระหว่างการเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณา จำนวน 45 หลักสูตร
2. ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว จำนวน 24 หลักสูตร  
โดยหลักสูตรที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยมีการบันทึกข้อมูลรายวิชาเข้าระบบ  
NewACIS ดังนี้
  - อยู่ระหว่างการบันทึกข้อมูล จำนวน 22 หลักสูตร
  - บันทึกข้อมูลแล้ว จำนวน 2 หลักสูตร

ทั้งนี้ เนื่องจากข้อมูลมีการบันทึกจำนวน 2 หลักสูตร จึงขอแจ้งข้อมูลรายวิชา ณ วันที่ 25 มีนาคม 2564  
ดังนี้

4.1 ปี 2564 มีการปรับปรุงรายวิชา ทั้งหมด.....120.....รายวิชา

(อ้างอิง: ข้อมูลจำนวนรายวิชาเปิดใหม่/ปรับปรุง ที่มีกำหนดการเริ่มใช้ 1/2564 เป็นต้นไป)

- วิทยาลัยสหวิทยาการ จำนวน 120 รายวิชา

4.2 ปี 2564 มีรายวิชาที่กำหนดผลลัพธ์ให้มีการสอนนักศึกษาให้เป็นคนที่มีคุณธรรมจริยธรรม

จำนวน.....รายวิชา (อ้างอิง: ข้อมูลตามข้อ 4.1 ที่กำหนดคำว่า คุณธรรม หรือ จริยธรรม หรือ สุจริต หรือ วินัย  
ในคำอธิบายรายวิชา)